

Положение
о материальной помощи работникам Государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр социального
обслуживания населения Арзамасского района»

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Арзамасского района» (далее – Положение), разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Нижегородской области от 15.10.2008г. №467 «Об оплате труда работников государственных учреждений Нижегородской области», Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Арзамасского района» (далее – Учреждение), Устава Учреждения, Коллективного договора Учреждения и иным законодательством Российской Федерации.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников Учреждения путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.4. Решение об оказании материальной помощи директору Учреждения принимается министерством социальной политики Нижегородской области.

1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников Учреждения и утверждается директором по согласованию с Представительным органом Работников.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.

1.7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников Учреждения и утверждается директором Учреждения по согласованию с Представительным органом Работников.

1.8. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.9. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам Учреждения денежных сумм сверх размера заработной платы

1.10. Материальная помощь направлена работникам Учреждения в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение

2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1 Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- на погребение близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) – 4 (четыре тысячи) рублей;

- в случае смерти (гибели) работника его семье или его родителям, а при их отсутствии другим родственникам – 10000 (десять тысяч) рублей;
- в связи с бракосочетанием самого работника - 3000 (три тысячи) рублей;
- рождение детей – 2000 (две тысячи) рублей;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год – 4000 (четыре тысячи) рублей;
- в других случаях при наличии уважительных причин – 5000 (пять тысяч) рублей.

Материальная помощь к ежегодному основному оплачиваемому отпуску выплачивается пропорционально занимаемой ставки на момент подачи заявления, стажа работы не менее 11 (одиннадцати) месяцев в Учреждении.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и подтверждающих документов (свидетельства о смерти, документа удостоверяющего наличие родственных отношений, свидетельства о браке, свидетельства о рождении, рецептов, а также товарных и кассовых чеков на лекарства и других).

3.2. Заявление пишется на имя директора Учреждения с точным указанием причин для выдачи материальной помощи.

2.2. Решение о выплате материальной помощи и её размере оформляется приказом. В приказе указываются основание для выплаты материальной помощи, размер материальной помощи, сроки выплаты материальной помощи, источник выплаты материальной помощи.

2.3. Подготовка приказа о выплате материальной помощи производится на основании визы директора на заявлении работника (члена его семьи, оплачивающего похороны) специалистом по кадрам Учреждения.

4. Заключительные Положения

4.1. Материальная помощь выплачивается работникам в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.2. Материальная помощь работникам выплачивается из экономии фонда оплаты труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников Учреждения.