

**Положение о защите работников,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях в Государственном  
бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан  
пожилого возраста и инвалидов Ветлужского района»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 года, Законом Нижегородской области от 07.03.2008 года № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Государственном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ветлужского района (далее – Учреждение).

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора Учреждения.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении**

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) подаётся непосредственно директору Учреждения по форме, утверждённой приказом от 08.12.2014 года № 159.

2.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях – это совокупность мер по обеспечению их защиты

работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1. Конфиденциальность полученных сведений.

2.4.2. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях.

2.4.3. Государственная защита работника, уведомившего директора Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.4.4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую работнику должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по приему и рассмотрению заявлений и поступающей информации от граждан и юридических лиц о коррупционных правонарушениях в Учреждении.

### **3. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.